

TIEDOTE HENKILÖSTÖLLE TUTAN OSAPÄÄTÖKSESTÄ 18.11.2025

Kirkkoneuvosto on tehnyt tuta-päätöksen maanantaina 17.11.2025.

Päätös jakautuu kahteen osaan.

- 1) Välittömät toimenpiteet, jotka koskevat tehtävien lakkautumisia ja johtavat irtisanomisiin
- 2) Toiminnan uudelleen järjestelyt, joiden osalta jatketaan tuta-menettelyä.

Vihdin seurakunnassa lakkaa 4 tehtävää, joista kolme kohdentuu varhaiskasvatukseen ja yksi papistoon. Niille, joiden tehtävät lakkaavat on ilmoitettu tänään tiistai aamupäivällä.

Tuta-päätöksen yleiset perusteet

- Lakisääteisten ja sopimuksenvaraisten tehtävien hoitaminen turvataan (mm. rippikoulu ja IP-kerho)
- Seurakunnan kaikki työmuodot toteuttavat tavalla tai toisella kirkon perustehtävää.
Siksi säästöesityksiä on hajautettu kaikkiin työmuotoihin.
- Säästöjä kohdennetaan sekä työntekijöihin että esihenkilöihin. Myös eri palkkaryhmiin.
- Säästöissä huomioidaan hallinnon toiveet ketterämmästä ja joustavammasta operatiivisesta johtamisjärjestelmästä
- Säästöissä huomioidaan myös henkilöstön luonnolliset poistumat kuten eläköitymiset.
- Prosessi jatkuu toimintojen uudelleen järjestelyn osalta.

Mikäli kaikki säästötavoitteet toteutuvat kertyy säästöjä seuraavasti

		Tarv. Palvelut	Henkilöstö	Yhteensä
SÄÄSTÖT	2026	106500	99 100	205 600
SÄÄSTÖT	2027	128500	329 200	457 700
SÄÄSTÖT	2028	144000	425 100	569 100

Kirkkoneuvosto päätti, että nykyinen tuta-menettely loppuu työsuhteiden irtisanomisten ja virkojen lakkauttamisten osalta. Muilta osin todettiin, että nykyinen tuta-menettely jatkuu, koska tuta-menettely on aloitettu ennen uuden kirkon YT-lain voimaantuloa.

Muut tuta-menettelyssä olevat asia ovat:

- toimintojen uudelleen järjestelyt hengellistä työtä tekevien työntekijöiden osalta
- virkojen ja tehtävien osa-aikaistamiset
- henkilöstön siirrot toisiin tehtäviin

Kirkkoneuvosto päätti myös, että Espoon hiippakunnan tuomiokapituli ja uusi valittava Vihdin seurakunnan kirkkoherra otetaan mukaan valmistelutyöhön, jossa suunnitellaan toimintojen uudelleen järjestelyjä, jotka koskevat hengellistä työtä tekeviä työntekijöitä. Varsinainen tuta-menettely toimintojen uudelleen järjestelyistä hengellistä työtä tekevien työntekijöiden osalta hoidetaan niiden tahojen kanssa, joista on määräykset kirkon yhteistoimintasopimuksessa.

Voimia koko henkilöstölle ja erityisesti niille henkilöille, joita tuta-menettely koskee välittömästi.

Pekka Valkeapää Tapio Yliluoma

kirkkoherra hallintojohtaja